

Студијски програм/студијски програми: Основне академске студије здравствене неге			
Врста и ниво студија: основне академске студије			
Назив предмета: Организација и управљање у здравственој нези (ЗЗ.ОРГ)			
Наставник: Бранислава С. Брестовачки, Јелка М. Рајовић, Сања Д. Томић, Јован А. Матијашевић, Драгана П. Симин, Ненси Ј. Лалић, Ивица Р. Лалић, Александра М. Матић, Горан Ђ. Маленковић, Милош Д. Пајић, Драгана Т. Милутиновић, Илија М. Андријевић, Драгана Д. Живковић			
Статус предмета: обавезан			
Број ЕСПБ: 3			
Услов: -			
Циљ предмета Развој професионалне медицинске сестре која ће бити способна да одговорно и ефикасно обавља функцију организовања и управљања у сестринској пракси засновану на етичким принципима и сталном праћењу најновијих достигнућа			
Исход предмета Знања потребна за организовање и управљање у сестринској пракси Вештине вођења и организовања ефикасних тимова у пракси медицинских сестара			
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> <ul style="list-style-type: none"> - Општи аспекти руковођења и управљања у сестринству. - Руковођење /лидерство и теорије лидерства. - Мотивација, теорије мотивације. - Управљање конфликтом. - Комуникација у организацији сестринске службе. - Кадровска функција и кадровска политика у сестринству. Менторство у сестринству. - Организовање сестринске службе. - Делегирање послова у организацији службе здравствене неге. - Организациони модели здравствене неге. - Стандардизовани садржаји здравствене неге. - Спровођење контроле и мониторинг у обезбеђивању квалитета здравствене неге и услуга у сестринској пракси. - Процена успешности рада. - Етички елементи руковођења и управљања у сестринству <i>Практична настава: Вежбе, Други облици наставе, Студијски истраживачки рад</i> <ul style="list-style-type: none"> - Функције управљања у сестринској служби. - Задаци лидера у организацији сестринске службе. - Начини за мотивисање у сестринству. - Модели решавања конфликта. - Имплементација стандардизоване (S-B-A-R) комуникације - Пријем, увођење у посао и програми за едукацију младих сестара. - Подела рада и задаци сестара-менаџера на свим нивоима управљања - Делегирање послова у сестринству. - Планирање у сестринству, значај сестринства у планирању промена - Категоризација болесника, сестринске функције, аутономија сестара. - Документација здравствене неге. - Процена задовољства корисника и запослених сестара. - Професионални елементи руковођења и управљања у сестринству. 			
Литература <i>Обавезна</i> 1. Миловић Љ. Организација здравствене неге са менаџментом. Научна КМД. Београд 2004 <i>Допунска</i> 1. Patronis Jones R. Nursing leadership and management: theories, processes and practice. F.A. Davis Company. Philadelphia, 2007			
Број часова активне наставе			Остали часови:
Предавања: 30	Вежбе: 15	Други облици наставе: Студијски истраживачки рад:	
Методе извођења наставе Предавања, вежба, самосталан рад студента, рад у малим групама по ПБЛ методи на задатом примеру. Самосталан рад на наставним базама			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава	15	усмени испит	55
колоквијум-и	20	
семинар-и			